

Les dirigeantes et les femmes occupant des postes à responsabilités en entreprise doivent se préserver des moments privilégiés permettant une meilleure prise de recul, un échange entre pairs et l'obtention de clés opérationnelles, afin d'affirmer leur style de leadership.

La formation [SKILFI : Développer son leadership au féminin](#) permet de :

1. Capitaliser sur ses points forts pour accélérer son évolution professionnelle
2. Prendre conscience de ses axes d'amélioration et s'entraîner à les dépasser
3. Concevoir une vision en accord avec ses valeurs et les enjeux liés au management au féminin
4. Trouver les clés pour faire adhérer ses collaborateurs et/ou ses collègues en communiquant efficacement sa vision
5. Décliner sa vision en actions opérationnelles et en assurer un contrôle efficace
6. Tenir compte des acteurs et des ressources mis en jeu et actionner tous les atouts du féminin pour être une leader inspirante et générer de l'excellence opérationnelle
7. Comprendre et prévenir le syndrome d'épuisement professionnel

Women leaders and women in position of responsibility in companies must preserve privileged moments that allow them to take a step back, exchange with peers and obtain operational keys, in order to assert their leadership style.

The [SKILFI](#) training "[Develop your leadership for women](#)" allows you to:

1. Capitalize on your strengths to accelerate your professional development
2. Become aware of your areas for improvement and practice exceeding them
3. Design a vision in accordance with its values and the challenges related to women's management
4. Finding the keys to engage employees and/or colleagues by effectively communicating your vision
5. Translate its vision into operational actions and ensure effective control
6. Take into account the actors and resources involved and activate all the assets of women to be an inspiring leader and generate operational excellence
7. Understanding and preventing burnout syndrome